

Методические рекомендации по оснащению рабочего места в учебной мастерской для студентов с инвалидностью и (или) с ограниченными возможностями здоровья.

Данные типовые рекомендации распространяются на оборудование отдельного рабочего места в учебной мастерской, пригодное для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее — лиц с ОВЗ) разных нозологий, обучение которых не противоречит медицинским показаниям (далее — рабочее место инвалида и (или) лица с ОВЗ).

Рабочее место инвалида и (или) лица с ОВЗ – это место, требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов и лиц с ОВЗ.

Рабочее место инвалида и (или) лица с ОВЗ обустраивается под нужды конкретного студента и начать необходимо с выяснений ограничений по здоровью, которые есть у конкретного студента.

Выяснить потребности инвалида и (или) лица с ОВЗ при оснащении рабочего места инвалида можно из его индивидуальной программы реабилитации (далее – ИПР) и (или) заключения психолого-медико-педагогической комиссии (далее - ПМПК).

Кроме того, для любой категории инвалидов и (или) лиц с ОВЗ должна быть предусмотрена возможность пользоваться туалетами, помещениями для приема пищи и другими (помимо непосредственно рабочего места), необходимыми студенту помещениями.

Требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда, требования доступности зданий для инвалидов, а также требования санитарных норм и правил, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Рабочее место инвалида в зависимости от специальности (профессии), для которой оно предусмотрено и нозологии инвалидности может быть обычными, то есть со стандартным оборудованием или специализированными для определенной нозологии инвалидности со специализированной оснасткой и оборудованием, т.е. приспособлено к одному из видов нарушения здоровья: опорно-двигательного аппарата, слуха, зрения.

Оснащение (оборудование) рабочего места инвалида и (или) лица с ОВЗ не должно мешать выполнению заданий другими студентами.

1. Требования к оснащению (оборудованию) рабочего места инвалида и (или) лица с ОВЗ по зрению-слабовидящих и (или) слепых предусматривает:

- оснащение (оборудование) общим и местным освещением, обеспечивающим беспрепятственное нахождение своего рабочего места и выполнение трудовых функций, видеоувеличителями, лупами;

- в случае, если трудовые функции предполагают работу с использованием компьютерной техники — адаптированными видеодисплеями, программными средствами для контрастирования и укрупнения шрифта с учетом международного стандарта доступности веб-контента и веб-сервисов, принтерами для печати крупным шрифтом; для инвалидов по зрению-слепых, оснащение специальным компьютерным оборудованием и оргтехникой с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля (дисплей Брайля и клавиатура Брайля), озвучивания визуальной информации на экране монитора с использованием специальных аппаратных и программных средств, в том числе, адаптированного тактильного дисплея и аудиодисплея (синтезатора речи);

- оснащение тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению - слепого своего рабочего места и выполнение заданий;

- озвучивание визуальной информации с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающих возможность выполнения заданий без зрительного контроля;

- оснащение средствами для письма рельефно-точечным и плоско печатным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадами и блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой.

2. Требования к оснащению (оборудованию) рабочего места инвалида и (или) лица с ОВЗ по слуху-слабослышащих и (или) глухих предусматривает:

- оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими;

- оснащение (оборудование) визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения инвалидом по слуху-глухого своего рабочего места и выполнения работы;

- для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

3. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов и (или) лиц с ОВЗ с одновременным нарушением функции зрения и слуха - слепоглухих предусматривает:

- оснащение (оборудование) специального рабочего места тактильными тифлотехническими устройствами для беспрепятственного нахождения своего рабочего места и выполнения работы, электронными тифлотехническими средствами функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

- для рабочего места, предполагающего работу на компьютере — оснащение (оборудование) рабочего места тифлотехническими устройствами, устройствами телетайпной связи, подключаемым к брайлевскому дисплею, тифлоорганайзером, с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля.

4. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов и (или) лиц с ОВЗ с нарушением функции опорно-двигательного аппарата с учетом выполняемой работы предусматривает:

- оснащение оборудованием, обеспечивающим реализацию эргономических принципов (максимально удобное расположение элементов, составляющих рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично, либо замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов и (или) лиц с ОВЗ;

- для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, оснащение (оборудование) специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и

наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сидением, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, в случае необходимости - специальной клавиатурой, специальной компьютерной мышью различного целевого назначения.

5. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках, с учетом выполняемых заданий предусматривает:

- оснащение (оборудование) оборудованием, обеспечивающим возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски*. Пространство под элементами оборудования, должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске;

- для рабочего места, предполагающего работу на компьютере — оснащение мебелью, пространство под элементами которой должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске.

* Для инвалидов, передвигающихся в кресле-коляске необходимы зоны для разворота кресла-коляски на 90°, 180° и 360°. Размеры площадки для маневрирования кресла-коляски зависят от ее габаритов и должны быть не менее: 1,3х1,3 м для поворота на 90°, 1,3х1,4÷1,5 м для поворота на 180° и 1,4÷1,5х1,4÷1,5 м для разворота на 360°.

При составлении рекомендаций использованы:

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. N 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».